**AVALIAÇÃO DOS CONTROLES INTERNOS DE UMA ATIVIDADE RURAL NO MUNICÍPIO DE PERDIZES/MG**

Laiely Guimarães Alvarenga1, Arlindo Gonçalves Reis Júnior2

E-mail: laielyguimaraes@outlook.com

1 Graduanda, UNICERP Centro Universitário do Cerrado-Patrocínio, Administração, Patrocínio, Brasil; 2 Mestre, UNICERP Centro Universitário do Cerrado-Patrocínio, Administração, Patrocínio, Brasil

**Introdução:** Tomando como base o fato de que toda organização é formada por um conjunto de processos distintos, torna-se importante e cada vez mais necessário que as organizações executem seus processos de forma racional e eficaz por meio de um modelo eficiente de gestão gerencial, para atingirem seus objetivos, com efetividade. **Objetivo:** O objetivo geral deste trabalho foi identificar, descrever e avaliar os processos de controle interno, apontando os pontos de melhoria necessários ao bom desempenho dos segmentos internos envolvidos na pesquisa. **Metodologia:** Pesquisa descritiva com abordagem qualitativa, tendo como instrumento de coleta dos dados a aplicação de questionários de uma pesquisa estruturada, aos sujeitos da pesquisa, membros integrantes da empresa. O local de estudo se deu em uma empresa do ramo agrícola no município de Perdizes/MG no mês de julho de 2020. **Resultados:** Todos os entrevistados nos apontam pontos positivos e falhas a serem reavaliadas, contudo, todos concordam que os processos da organização precisam de melhoras gerenciais e que as mesmas já estão acontecendo. Em relação ao feedback, os mesmos concordam que a empresa, precisa ser trabalhado uma ferramenta para aproximar uns dos outros e que essa falta de conexão as vezes geram frutos negativos para organização com um todo. **Conclusão:** Após a realização deste estudo, sugere-se que ele seja revisado pelos gestores e superiores da organização, realizando mudanças nas estruturas atuais dos processos, sendo elaborados de forma direta, relacionado as funções específicas de cada setor, aprimorando e desenvolvendo as informações divulgadas na organização, incentivando seus colaboradores, bem como, analisar os pontos fortes e fracos da organização e utilizar esses para melhorias internas.

**Palavras-chave:** Gestão. Processos. Organização

**Financiamento:** O presente estudo se encontra sem financiamentos, a fim de estudos por voluntariado da aluna.