

REMUNERAÇÃO DOS DIRETORES E TAMANHO DAS FIRMAS: ESTUDO DAS EMPRESAS LISTADAS NA B3

Allan Pinheiro Holanda

Centro Universitário Fametro - Unifametro
allan.holanda@professor.unifametro.edu.br

Talyta Eduardo Oliveira

Centro Universitário Fametro - Unifametro
talyta.oliveira@professor.unifametro.edu.br

Título da Sessão Temática: *Contabilidade Controladoria e Finanças*

Evento: VII Encontro de Iniciação à Pesquisa Científica

Introdução: As empresas usam a remuneração para atrair e manter profissionais qualificados, diante disso observa-se que empresas maiores conferem aos seus diretores maiores níveis de remuneração para manter os seus funcionários, por conta da sua complexidade (NICOLE; STEFANO; RAIFUR, 2015). Nessa idéia, surge o questionamento: As empresas maiores proporcionam maiores níveis de remuneração aos seus diretores dos que as firmas menores?

Objetivos: Investigar se firmas maiores fidelizam seus diretores pagando maiores remunerações. Objetivos específicos: i- associar a remuneração paga aos diretores e o tamanho das firmas; ii- observar se a quantidade de diretores impacta o valor total da remuneração paga por uma empresa. **Métodos:** A pesquisa possui característica explicativa, usou procedimentos bibliográficos e documentais e pode-se descrevê-la como quantitativa. A amostra está constituída por 279 firmas listadas na B3 durante o período de 2016 a 2018. Utilizou-se winsorização para correção dos outliers. A remuneração dos diretores foi mensurada pela Remuneração Total paga aos diretores e tamanho da empresa foi mensurado pelo Ativo Total da firma. Para testar o problema da pesquisa foi utilizada a técnica da Análise de Regressão estimada pelo método dos Efeitos Fixos. **Resultados:** Pode-se constatar que o modelo de regressão utilizado é válido, pois apresentou significância estatística ao nível de 1% e possui um bom poder de explicação com R^2 de aproximadamente de 5%. A partir da análise econométrica pode-se perceber que o tamanho da empresa e quantidade de diretores influenciam de forma significativa e positiva o nível de remuneração dos diretores, ou seja, os dois atributos não apresentam uma relação positiva. **Conclusão:** A princípio, se pode concluir que empresas maiores pagam maiores níveis de remuneração confirmando os achados da pesquisa de Ermel e Monte (2018) e Degenhart, Martins e Hein (2017). Conclui-se, portanto, que empresas maiores costumam pagar mais aos seus diretores, ou seja, para atrair os

diretores mais capacitados as maiores empresas pagam salários relativamente maiores do que os pagos pelas empresas menores.

Referências:

DEGENHART, L.; MARTINS, D. L. C. C.; HEIN, N. desempenho econômico-financeiro e remuneração dos diretores executivos das empresas brasileiras. **Enfoque Reflexão Contábil**, v. 36, n. 3, p. 118-135, 2017.

ERMEL, M. D. A.; MONTE, P. A. Controle acionário, remuneração de executivos e desempenho empresarial: evidências para o mercado brasileiro. **Revista Brasileira de Finanças (Online)**, v. 16, n. 3, p. 455-491, 2018.

NICHELE, J.; STEFANO, S. R.; RAIFUR, L. Análise da remuneração estratégica para atrair e reter colaboradores: a visão dos pós-graduandos. **Revista de Carreiras e Pessoas**, v. 5, n. 2, p. 212-231, 2015.

Descritores: Remuneração dos Diretores; Tamanho da Firma; Firmas Brasileiras.