

**ENCONTRO DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA
E FÓRUM CIENTÍFICO DO UNICERP
EDIÇÃO 2020**

**DESAFIOS DO PSICÓLOGO NO RECRUTAMENTO E SELEÇÃO NO
ÂMBITO DO DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL**

Vanusa Silva Azevedo¹, Daniela Aparecida dos Reis²,

E-mail: vanusaptc10@hotmail.com

¹ Graduando, Centro Universitário do Cerrado Patrocínio|Unicerp, Psicologia, Patrocínio|MG, Brasil; ² Especialista, Centro Universitário do Cerrado Patrocínio|Unicerp, Psicologia, Patrocínio|MG, Brasil;

Introdução: A psicologia dentro das organizações vem acompanhando esse meio corporativo, colaborando com as empresas principalmente com os processos que ali se encontram, como o procedimento de recrutamento e seleção. O psicólogo em uma organização, estabelece como facilitador, e possuem ferramentas e recursos para auxiliar a empresa em suas decisões com subsídios em agregar resultados. Quando se contrata alguém em uma organização, existe uma série de critérios que devem ser seguidos como alinhar perfil de um candidato, desde análise de currículos, testes, dinâmicas, provas específicas, até admitir alguém de maneira assertiva em seu cargo.

Objetivo: Compreender os principais desafios do Psicólogo na área de recrutamento e seleção, entender quais são as estratégias utilizadas no processo de recrutamento e seleção pelos psicólogos e identificar qual o papel do psicólogo frente aos desafios do processo de recrutamento e seleção nas organizações. **Metodologia:** Os dados ainda não foram totalmente obtidos, pois o trabalho ainda não foi concluído” Uma pesquisa qualitativa de natureza descritiva, a qual participaram 8 Psicólogos que atuam na área de recrutamento e seleção nas organizações de Patrocínio-MG. Os participantes das organizações responderam via online pelo Google Forms, optou-se pelo meio virtual devido a pandemia, considerando o momento atual, de isolamento e os critérios de cuidados, o qual o formulário foi enviado WhatsApp explicando sobre a pesquisa, respondendo sobre os desafios no Processo de recrutamento e seleção. Os dados passaram por análise de conteúdo. ”

Palavras-chave: Desenvolvimento. Organização. Recrutamento.