**CONTRIBUIÇÕES DA PSICOLOGIA NA ORGANIZAÇÃO**

Helena Aparecida da Cruz Camargos1, Tatiana Ribeiro Mariano 2

E-mail: Hellencamargos@hotmail.com

1Graduanda em Psicologia, pelo Centro Universitário do Cerrado Patrocínio (UNICERP), Patrocínio/MG, Brasil; 2 Professora Especialista. Docente no Centro Universitário do Cerrado Patrocínio (UNICERP), Patrocínio/MG, Brasil.

**Introdução:** No contexto organizacional, o Psicólogo tem vasto campo de atuação, com aspectos relacionados à gestão, compreensão do comportamento das pessoas, além de lidar com assuntos ligados ao trabalho. **Objetivo:** Identificar as contribuições que a Psicologia Organizacional e do Trabalho pode proporcionar na organização; verificar se as contribuições da Psicologia Organizacional estão mais voltadas para a produtividade empresarial ou para as habilidades das pessoas; identificar se as contribuições oferecidas pela Psicologia Organizacional fazem com que o Psicólogo seja um profissional essencial nas empresas. **Metodologia:** Revisão Sistemática da Literatura, de caráter qualitativo e descritivo, realizado nas bases de dados online da Scientific Eletronic Library Online (SCIELO) e da Biblioteca Virtual em Saúde, com foco em Psicologia (BVS-Psi). Atendendo aos critérios de seleção, foram identificadas 20 publicações, sendo 08 na Scielo e 12 na BVS-Psi. **Resultados:** Foram identificadas 15 grandes contribuições da Psicologia Organizacional e do Trabalho para as organizações, com destaque para as atividades relacionadas à gestão estratégica de pessoas, atividades de recrutamento, seleção e contratação de pessoas; atividades de segurança, saúde e conforto do trabalhador, além de atividades para motivar o trabalhador com a organização. **Conclusão:** Existe uma disputa entre atividades voltadas para a gestão estratégica, que aborda o campo mais moderno da Psicologia Organizacional, e as atividades tradicionais, de recrutamento e seleção. Além disso, a Psicologia Organizacional e do Trabalho é capaz de agregar diversos benefícios à organização, seja sob o ponto de vista empresarial ou do trabalhador, condição que reforça a importância dos Psicólogos nesse campo de atuação.

**Palavras-chave:** Pessoas. Psicologia organizacional. Psicólogo. Trabalho

**Financiamento:** Não houve entidade financiadora para esta pesquisa.